

Klauzula informacyjna dla pracownika

1. Administratorem Pani /Pana danych osobowych jest Kancelaria Prawna „LEXUS” M. Bobolewski i Spółka, Spółka Komandytowa z siedzibą we Wrocławiu, ul. Słubicka 18, 53-615 Wrocław, wpisana do rejestru przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, KRS: 0000085488, NIP: 8971667751, REGON: 932723620
2. Kontakt z Administratorem Danych Osobowych jest możliwy pod adresem korespondencyjnym: ul. Słubicka 18, 53-615 Wrocław, pod adresem e-mail: kancelaria@lexus.net.pl. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych jest możliwy pod numerem telefonu: (+48) 71 374 73 53 oraz adresem e-mail: ochrona.danych@lexus.net.pl
3. Dane osobowe Pana/Pani będą przetwarzane przez Kancelarię, w zależności od celów wskazanych poniżej, odpowiednio na podstawie art. 6 ust. 1 pkt b) RODO, art. 6 ust. 1 pkt c) RODO, art. 6 ust. 1 pkt. a) RODO i zgodnie z ich treścią. Cel przetwarzania Pana/Pani danych to m.in.: realizacja umowy o pracę, wypełnianie obowiązków prawnych ciążyących na pracodawcy w związku z zatrudnianiem pracowników, wewnętrzne cele administracyjne, przyznawanie świadczeń socjalnych i benefitów. Dane Pana/Pani mogą być również przetwarzane przez Kancelarię, z uwagi na uzasadnione interesy Administratora Danych Osobowych, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO m.in. w celu dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami, jak również w celach archiwalnych, bezpieczeństwa, w zakresie rozpatrywania ewentualnych skarg lub żądań oraz spełnienia zadość zasadzie rozliczalności, o której mowa w art. 5 ust. 2 RODO.
4. Podanie przez Pana/Panią danych, o których mowa w art. 22¹ kodeksu pracy jest dobrowolne, ale niezbędne w celu zawarcia i kontynuowania stosunku zatrudnienia oraz w celu realizacji obowiązku prawnego ciążyącego na administratorze danych (podstawa prawna: art. 22¹ kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. b) w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, dalej RODO)
5. Jeżeli przekaze Pan/Pani, w trakcie trwania stosunku pracy, Kancelarii więcej danych aniżeli wynika to z zakresu art. 22¹ kodeksu pracy i wyrazi Pan/Pani dobrowolną zgodę na ich przetwarzanie to wówczas Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 22^{1a} § 1 kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Podanie danych i wyrażenie zgód co do przetwarzania danych, o których mowa w art. 22^{1a} § 1 kodeksu pracy jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość zatrudnienia i jego kontynuowania. Jeżeli wyrazi Pan/Pani w tym przypadku zgodę to przysługiwać będzie Panu/Pani prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem (o ile nie wystąpią prawnie uzasadnione podstawy dalszego przetwarzania).
6. Jeżeli przekaze Pan/Pani, w trakcie trwania stosunku pracy, dane wrażliwe o których mowa w art. 9 RODO, to wówczas ich przetwarzanie będzie odbywać się, w zależności od celów, odpowiednio na podstawie art. 9 ust. 1 pkt a) RODO, art. 9 ust. 1 pkt b) RODO i zgodnie z ich treścią. Cel przetwarzania Pana/Pani danych to m.in.: wykonywanie zawartej umowy o pracę, wypełnienie obowiązków i wykonywanie szczególnych praw przez ADO lub Pana/Panią, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.
7. Dane mogą być udostępniane przez Kancelarię Prawną „LEXUS” M. Bobolewski i Spółka, Spółka Komandytowa osobom fizycznym lub prawnym w związku z prowadzoną przez Kancelarię działalnością w tym podmiotom takim jak: doradcy prawni, biura księgo – rachunkowe, kadry- płace, klienci, dla których Kancelaria świadczy usługi, służby BHP, medycyna pracy, organy państwowe, dostawcy usług, podmiotom powiązanym.
8. Dane osobowe zbierane w celu realizacji procesu zatrudnienia będą przetwarzane przez okres wymagany przepisami prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, a dane przetwarzane w oparciu o zgodę będą przetwarzane do momentu zakończenia zatrudnienia, o ile nie będzie zachodzić inna podstawa prawna do dalszego przetwarzania lub - w przypadku cofnięcia zgody – dane te zostaną niezwłocznie usunięte, o ile nie będzie zachodzić inna podstawa prawna do dalszego przetwarzania; Zgodnie z obowiązującymi przepisami akta osobowe pracownika przechowywane przez lat 50, w niektórych przypadkach przez lat 10. Termin 10-letni dla przechowywania dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracownika, będzie stosowany dla wszystkich pracowników zatrudnionych po 1 stycznia 2019 r. W przypadku pracowników zatrudnionych w okresie po dniu 31 grudnia 1998 r. a przed dniem 1 stycznia 2019 r. dokumentacja związana ze stosunkiem pracy oraz akta osobowe pracownika będą przechowywane przez okres 50 lat od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, chyba że pracodawca złoży oświadczenie o zamiarze przekazania za wszystkich zatrudnionych w tym okresie pracowników i zleceniobiorców raportów informacyjnych, a także raporty te faktycznie złoży. Jeśli okres przechowywania wybranych dokumentów będzie krótszy Administrator będzie przestrzegał tego krótszego terminu.
9. Posiada Pan/Pani prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do żądania usunięcia, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, o ile nie wystąpią prawnie uzasadnione podstawy dalszego przetwarzania. Z przepisów z zakresu ochrony danych osobowych m.in. z RODO wynika w jakim zakresie z każdego z tych praw można skorzystać. Zależać to będzie w szczególności od podstawy prawnej i celu przetwarzania danych osobowych przez Administratora.

10. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych – RODO.
11. Informuję, iż Pani/Pana dane będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (w systemach informatycznych), niemniej jednak nie będzie to prowadziło do zautomatyzowanego podejmowania decyzji.
12. Co do zasady dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (nie będą przekazywane do krajów innych niż kraje Unii Europejskiej oraz Islandia, Norwegia i Liechtenstein). W wyjątkowych sytuacjach Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane również do państw trzecich, tj. poza Europejski Obszar Gospodarczy, jeżeli będzie to niezbędne dla świadczenia usług na Pani/Pana rzecz lub jeżeli będzie to warunkowane inną, ważną podstawą prawną. W takim przypadku przekazanie danych następuje w oparciu o odpowiednie zabezpieczenia zgodne z przepisami o ochronie danych osobowych. Więcej informacji o sposobach zabezpieczenia, a także sposobach uzyskania kopii tych zabezpieczeń oraz miejscu ich udostępniania można uzyskać kontaktując się z nami na dane podane w pkt 2 niniejszej klauzuli.

Wer_06.09.2021