

KLAUZULA INFORMACYJNA REKRUTACJA

1. Administratorem danych osobowych pozyskanych w procesie rekrutacji jest Kancelaria Prawna „LEXUS” M. Bobolewski i Spółka, Spółka Komandytowa z siedzibą we Wrocławiu, ul. Słubicka 18, 53-615 Wrocław, wpisana do rejestru przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, KRS: 0000085488, NIP: 8971667751, REGON: 932723620, dalej jako Administrator, a także Kancelaria;

2. Kontakt z Administratorem Danych Osobowych jest możliwy pod adresem korespondencyjnym: ul. Słubicka 18, 53-615 Wrocław, adresem e-mail: kancelaria@lexus.net.pl. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych jest możliwy pod numerem telefonu:- (+48) 537 214 324 oraz adresem e-mail: ochrona.danych@lexus.net.pl

3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez Kancelarię, w zależności od celów wskazanych poniżej, odpowiednio: w ramach realizacji obowiązków nałożonych na pracodawcę w związku z prowadzeniem rekrutacji, które wynikają z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r., Kodeks Pracy z późn. zm., i innych obowiązujących przepisów prawa, a objętych zakresem podmiotowym i przedmiotowym i spełniających przesłanki wskazane w art. 6 ust. 1 pkt c) RODO, tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE z dnia 27 kwietnia 2016 r., w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej RODO); w ramach działań niezbędnych do prawidłowego zawarcia i wykonania umowy, która wiązać będzie Panią/Pana z Administratorem (co mieści się w przesłankach wskazanych w art. 6 ust. 1 pkt b) RODO); w ramach działań objętych odrębnymi zgodami na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z ich treścią (co mieści się w przesłankach wskazanych w art. 6 ust. 1 pkt. a) RODO); w szczególnych przypadkach również w ramach działań wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią (co mieści się w przesłankach wskazanych w art. 6 ust. 1 pkt. f) RODO). Szczegółowe cele przetwarzania Pana/Pani danych to m.in.: zawarcie umowy o pracę, wypełnianie obowiązków prawnych ciążących na pracodawcy w związku z zatrudnianiem pracowników wynikających np. z prowadzenia dokumentacji procesu rekrutacji i dokumentacji pracowniczej, Dane osobowe mogą być również przetwarzane przez Kancelarię, z uwagi na uzasadnione prawnie interesy Administratora Danych Osobowych np.: zachowanie integralności przekazanych dokumentów w związku z możliwością dochodzenia roszczeń lub obroną przed roszczeniami, jak również cele związane z realizacją zasady rozliczalności, o której mowa w art. 5 ust. 2 RODO, oraz związane z rozpatrywaniem ewentualnych skarg lub żądań (w szczególności związanych z uprawnieniami osób, których dane dotyczą, wynikającymi z RODO).

4. Jeżeli prześle Pani/Pan, w trakcie procesu rekrutacji, dane szczególnych kategorii, o których mowa w art. 9 RODO, to wówczas ich przetwarzanie będzie odbywać się, w zależności od celów, odpowiednio: w ramach realizacji obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy (co mieści się w przesłankach wskazanych w art. 9 ust. 1 pkt b) RODO), z uwagi na konieczność zachowanie integralności przekazanych dokumentów w związku z możliwością dochodzenia roszczeń lub obroną przed roszczeniami (co mieści się w przesłankach wskazanych w art. 9 ust. 1 pkt h) RODO). W szczególności działania te podejmowane mogą być w celu wypełnienia obowiązków i wykonywanie szczególnych praw w dziedzinie prawa pracy (np. w związku z tworzeniem stanowisk pracy chronionej).

5. Podanie przez Panią/Pana danych, o których mowa w art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy jest obowiązkiem prawnym nałożonym w tym przepisie na wszystkich kandydatów do pracy, przekazywanie innych danych jest dobrowolne, ale niezbędne w związku z koniecznością realizacji celów przetwarzania wskazanych powyżej (patrz pkt 3 i 4). Jeżeli prześle Pani/Pan Kancelarii, w trakcie procesu rekrutacji,

Kancelaria Prawna "LEXUS" M. Bobolewski i Spółka, Spółka Komandytowa

ul. Słubicka 18 bud. TGG, III p., 53-615 Wrocław, www.lexus.net.pl

Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

KRS: 0000085488, NIP: 897-16-67-751. REGON: 932723620

Klauzula informacyjna pod linkiem: <https://www.lexus.net.pl/rodo>

więcej danych aniżeli wynika to z zakresu wskazanego w art. 22¹ Kodeksu Pracy lub wyrazi Pan/Pani zgodę na przetwarzanie w szerszym zakresie to zarówno ich podanie jak i wyrażenie zgód nie wpływa na możliwość zatrudnienia. Może mieć jednak wpływ na osiągnięcie poszczególnych celów przetwarzania znacząco utrudniając lub uniemożliwiając ich realizację (np. w zakresie udziału w przyszłych rekrutacjach bez konieczności ponownego nadesłania zgłoszenia). Ponadto jeżeli wyrazi Pan/Pani zgodę na przetwarzanie danych to przysługiwać będzie Panu/Pani prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem (o ile nie wystąpią prawnie uzasadnione podstawy dalszego przetwarzania).

6. Pani/Pan dane osobowe zebrane w ramach rekrutacji będą przetwarzane do czasu wygaśnięcia wszelkich roszczeń związanych z procesem rekrutacji, a dane przetwarzane w oparciu o zgodę na przyszłe rekrutacje przez okres nie dłuższy niż 3 lata od zakończenia pierwotnej rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych dla potrzeb przyszłych rekrutacji w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

7. Pani/Pana dane mogą być udostępniane przez Kancelarię Prawna „LEXUS” M. Bobolewski i Spółka, Spółka Komandytowa podmiotom takim jak: dostawcy usług służących procesowi rekrutacji, dostawcy rozwiązań informatycznych.

8. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do żądania usunięcia, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, o ile nie wystąpią prawnie uzasadnione podstawy dalszego przetwarzania. Z przepisów regulujących ochronę danych osobowych (m.in. z RODO) wynika w jakim zakresie z każdego z tych praw można skorzystać. Zależać to będzie w szczególności od podstawy prawnej i celu przetwarzania danych osobowych przez Administratora.

9. W przypadku gdy Pani/Pan uzna, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO lub inne przepisy, regulujące kwestię ochrony danych osobowych, obowiązujące w Polsce można skorzystać z prawa do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

10. Pani/Pana dane nie będą służyły do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, oraz nie będą przetwarzane w ramach profilowania.

11. Co do zasady dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (nie będą przekazywane do krajów innych niż kraje Unii Europejskiej oraz Islandia, Norwegia i Liechtenstein). W wyjątkowych sytuacjach Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane również do państw trzecich, tj. poza Europejski Obszar Gospodarczy, jeżeli będzie to niezbędne dla świadczenia usług na Pani/Pana rzecz lub jeżeli będzie to warunkowane inną, ważną podstawą prawną. W takim przypadku przekazanie danych następuje w oparciu o odpowiednie zabezpieczenia zgodne z przepisami o ochronie danych osobowych. Więcej informacji o sposobach zabezpieczenia, a także sposobach uzyskania kopii tych zabezpieczeń oraz miejscu ich udostępniania można uzyskać kontaktując się z Administratorem poprzez kanały wskazane w pkt 2 niniejszej klauzuli.

Wrocław, dnia 22 kwietnia 2024 r.,